

[HOME](#) / SUITE VALORIZZARE LE PERSONE NELLA NUOVA NORMALITÀ: COMPETENZE, ORGANIZZAZIONE E PROCESSI

SUITE VALORIZZARE LE PERSONE NELLA NUOVA NORMALITÀ: COMPETENZE, ORGANIZZAZIONE E PROCESSI

| | |
|----------------------|--|
| Tipologia | Corsi on demand |
| Temi | Risorse Umane |
| Tipologia e-Learning | Multimediale, video, ipertesto, fiction |
| In sintesi | Suite che illustra le modalità di lavoro nella nuova "normalità", le competenze necessarie per una leadership inclusiva e per gestire e organizzare il team, mettendo la persona al centro. I fattori chiave per la gestione delle persone: 01:30 minuti di fruizione lineare Organizzazione dinamica: la persona al centro: 00:45 minuti di fruizione lineare |
| Target | tutto il personale e in particolare quello della Direzione Centrale (funzioni di business, controllo e di staff) e della Rete che lavora in remoto e/o coordina collaboratori a distanza |
| Durata | Durata totale della suite: 2 ore e 15 minuti |

PRESENTAZIONE

La suite si compone di 2 percorsi:

- **I fattori chiave per la gestione delle persone**
- **Organizzazione dinamica: la persona al centro**

che inquadrano un nuovo approccio nella gestione e nella valorizzazione delle persone e illustrano un nuovo modello organizzativo applicabile in situazione di lavoro a distanza in cui viene valorizzato il capitale umano e delineato il profilo del leader inclusivo.

- I percorsi sono costituiti da micro risorse di rapida fruizione, multi-device, particolarmente differenziate nell'uso dei media.
- Il modello di apprendimento usato si integra a logiche di edutainment ed è orientato all'applicazione pratica del contenuto erogato e all'utilizzo di strumenti aziendali riconosciuti.
- Lo stile comunicativo è intuitivo e curato nel visual design, in grado di offrire all'utente una user experience utile e stimolante.
- È corredata di questionari finale di autovalutazione, di esercitazioni pratiche e di un attestato di autocertificazione di avvenuta fruizione relativo a ciascun percorso.

REQUISITI TECNICI

- Cuffie o altoparlanti
- Risoluzione minima: 1024x768 pixel
- Connessione a internet: ADSL o superiore

HTML5

Windows: Microsoft Edge (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)

Mac: Safari (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)

Mobile: Safari e Google Chrome per iOS 10 o superiore, Google Chrome per Android 4.4 o superiore

METODOLOGIA DIDATTICA

Alterna momenti di studio a momenti di riflessione, ispirazione, gioco ed esercitazioni pratiche spendibili da subito, nella realtà lavorativa di tutti i giorni. Orientata a modelli di edutainment e di coinvolgimento attivo dell'utente

CONTENUTI

I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

- Le caratteristiche dello scenario del lavoro a distanza
- Le competenze necessarie per una nuova leadership
- Il paradigma della leadership diffusa e inclusiva
- Il ruolo del capitale psicologico nel lavoro a distanza
- L'importanza della gestione delle emozioni a distanza
- Valorizzare gli apprendimenti VS condannare l'errore
- Test finale

ORGANIZZAZIONE DINAMICA: LA PERSONA AL CENTRO

- Assetti organizzativi e ordine: l'organizzazione non salta
- Il monitoraggio delle attività
- Esercitazione
- Test finale

CONTATTI

Per informazioni:

gestioneclienti@abiservizi.it

06.6767.640