

[HOME](#) / I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

## I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

Tipologia	<b>Corsi E-Learning</b>
Temi	<b>Risorse Umane</b>
Tipologia e-Learning	<b>Multimediale, video, ipertesto, fiction</b>
In sintesi	Corso che illustra le conoscenze necessarie che deve possedere uno smart leader, i diversi modelli di governo e leadership, il ruolo del capitale psicologico e l'importanza della gestione delle emozioni nel lavoro a distanza e come cambia il ruolo dell'errore se da colpa diventa un'opportunità.
Target	Personale della Direzione Centrale (funzioni di business, controllo e di staff) e della Rete che lavora in remoto e/o coordina collaboratori a distanza
Durata	1 ora e 30 minuti di fruizione lineare

### PRESENTAZIONE

Il corso presenta il nuovo approccio necessario alla corretta gestione delle persone a distanza, e illustra le capacità e il ruolo inclusivo dello smart leader che deve saper valorizzare le persone del proprio team, conoscere e valorizzare competenze e risorse personali di ciascuno, saperne gestire le emozioni ed essere in grado di costruire e presidiare il processo di valorizzazione degli errori.

- È costituito da micro risorse di rapida fruizione, multi-device, particolarmente differenziate nell'uso dei media.
- Il modello di apprendimento usato si integra a logiche di edutainment ed è orientato all'applicazione pratica del contenuto erogato e all'utilizzo di strumenti aziendali riconosciuti.
- Lo stile comunicativo è intuitivo e curato nel visual design, in grado di offrire all'utente una user experience utile e stimolante.
- È corredato di test finale, esercitazioni pratiche e di un attestato di autocertificazione di avvenuta fruizione.

### REQUISITI TECNICI

- Cuffie o altoparlanti
- Risoluzione minima: 1024x768 pixel
- Connessione a internet: ADSL o superiore

### HTML5

**Windows:** Microsoft Edge (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)

**Mac:** Safari (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)

**Mobile:** Safari e Google Chrome per iOS 10 o superiore, Google Chrome per Android 4.4 o superiore

### METODOLOGIA DIDATTICA

Alterna momenti di studio a momenti di riflessione, ispirazione, gioco ed esercitazioni pratiche spendibili da subito, nella realtà lavorativa di tutti i giorni. Orientata a modelli di edutainment e di coinvolgimento attivo dell'utente

### CONTENUTI

#### I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

##### Le caratteristiche dello scenario del lavoro a distanza

- o Le caratteristiche dello scenario del lavoro a distanza

##### Le competenze necessarie per una nuova leadership

- o Le competenze necessarie per una nuova leadership
- o Caratteristiche fondamentali dello smart leader: smartlist

- o Esempi di competenze che lo smart leader deve sviluppare

**Il paradigma della leadership diffusa e inclusiva**

- o Il paradigma della leadership diffusa e inclusiva: dal controllo alla fiducia
- o Caratteristiche dei modelli orientati al controllo e alla fiducia: smartlist
- o Intervista all'esperto: leadership diffusa e inclusiva
- o E se fossi Senni: prove di organizzazione a distanza

**Il ruolo del capitale psicologico nel lavoro a distanza**

- o Il ruolo del capitale psicologico nel lavoro a distanza
- o L'adattamento al contesto: le capacità agentiche
- o Intervista all'esperto: lo sviluppo delle capacità agentiche
- o Perché i bravi leader ci fanno sentire al sicuro

**L'importanza della gestione delle emozioni a distanza**

- o L'importanza della gestione delle emozioni a distanza
- o Sai gestire le emozioni "a distanza"?

**Valorizzare gli apprendimenti vs condannare l'errore**

- o Valorizzare gli apprendimenti vs condannare l'errore
- o Intervista all'esperto: la valorizzazione degli errori
- o Il leader virtuoso
- o La gestione del capitale umano a distanza: il tuo punto di vista

**Test finale**

**CONTATTI**

Per informazioni

gestioneclienti@abiservizi.it

06.6767.640