

[HOME](#) / PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

Tipologia	Corsi interaziendali , Corsi professionalizzanti
Temi	Diversity - Inclusion, Risorse Umane, Marketing
In sintesi	Un percorso pensato per i professionisti dell'HR, per quanti siano interessati ad assumere o perfezionare il ruolo di Diversity manager nelle aziende del mondo bancario e finanziario.
Target	Responsabili ed esperti delle aree Sostenibilità, Marketing, Comunicazione, Commerciale e vendita, HR, Organizzazione, Legale, Compliance, Governance, Strategie, Studi, Sviluppo prodotti e canali, Relazioni esterne e tutte le funzioni preposte alla DE&I.
Obiettivi	Il percorso fornisce al partecipante le competenze per: <ul style="list-style-type: none">• rappresentare il quadro regolamentare sulla DE&I e le sue ricadute gestionali;• individuare modelli e strumenti operativi per gestire i processi aziendali di DE&I;• comprendere le capacità manageriali e di ruolo richieste ai Responsabili o Specialisti che presidiano la DE&I in banca.
Data	DATE IN VIA DI DEFINIZIONE
Sede	Milano, SpazioPola, Via Pola 9

PRESENTAZIONE

Dotarsi di una politica DE&I oggi è una necessità, indipendentemente dall'ambito in cui si opera e dalle dimensioni dell'organizzazione. Nel nostro settore la capacità di essere inclusivi e di valorizzare la diversità rappresenta sempre di più una leva strategica e una opportunità di crescita, non solo economica, che produce beneficio sull'intera comunità in cui le banche si trovano ad operare. Proprio per questo le banche si stanno dotando di team e figure professionali con conoscenze e competenze adeguate a gestire efficacemente e trasversalmente la DE&I all'interno delle proprie organizzazioni.

Nell'ambito delle varie iniziative associative tese a promuovere nel settore un approccio sempre più concreto sui temi in parola, ABIFORMAZIONE propone il "Percorso professionalizzante per Diversity Manager" pensato per tutte quelle professionalità che presidiano, a livello interfunzionale e con ruoli diversi, la DE&I e i correlati processi aziendali. Con gli interventi di specialisti dell'ABI, di specialisti della consulenza strategica e il fondamentale contributo delle testimonianze bancarie l'obiettivo del Percorso è quello di trasferire ai partecipanti modelli e strumenti concettuali e operativi per innestare e rafforzare le competenze di base trasversali di ruolo richieste ad un neo Responsabile o uno Specialista della DE&I.

PROGRAMMA

Il Percorso è strutturato in moduli tematici:

- Modulo 1: Il perimetro normativo della DE&I
- Modulo 2: La Certificazione di genere
- Modulo 3: Cultura e Strategie DE&I
- Modulo 4: Comunicare la DE&I
- Modulo 5: L'Accessibilità in banca
- Modulo 6: DE&I: mettiamola alla prova (Laboratori esperienziali)
- Test di verifica finale e attestato professionalizzante

FINANZIABILITÀ

Le aziende aderenti ai Fondi Interprofessionali hanno la possibilità di iscrivere i propri dipendenti accedendo ai finanziamenti per la formazione continua. Per l'eventuale finanziamento e relative modalità si consultino i siti istituzionali dei Fondi di riferimento.

CONTATTI

Patroni Paola
p.patroni@abi.it

Massimiliano Conte
m.conte@abiformazione.it

06.6767.563

06.6767.279