

[HOME](#) / PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE HR IN BANCA

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE HR IN BANCA

Tipologia	Corsi interaziendali , Corsi professionalizzanti
Temi	Risorse Umane
In sintesi	ABIFormazione – con la collaborazione della Direzione Sindacale e del Lavoro di ABI e di esperti universitari e della consulenza manageriale – propone un percorso professionalizzante strutturato in due moduli autoconsistenti: Contrattuale e People management.
Target	Tutti gli operatori dell'Area Risorse Umane della banca, anche a più livelli di seniority
Obiettivi	Trasferire agli specialisti dell'area HR la conoscenza e l'applicazione delle norme contrattuali di settore sulla gestione operativa del personale bancario, con particolare riguardo al CCNL 23 novembre 2023, integrandole con un approccio di people strategy che supporti lo sviluppo personale e professionale delle Persone in banca
Durata	Dal 20 maggio 2025

MODULO "A" CONTRATTUALE		
Unità didattica 1	Il sistema di relazioni sindacali	20/05/2025 20/05/2025
Unità didattica 2	Il rapporto di lavoro: 1a parte	21/05/2025 21/05/2025
Unità didattica 3	Il rapporto di lavoro: 2a parte	27/05/2025 27/05/2025
Unità didattica 4	Il rapporto di lavoro: 3a parte	28/05/2025 28/05/2025
MODULO "B" PEOPLE MANAGEMENT		
Unità didattica 5	Modelli di organizzazione e risorse umane nel settore bancario finanziario	06/06/2025 06/06/2025
Unità didattica 6	Gli strumenti di people management	11/06/2025 11/06/2025
Unità didattica 7	La gestione della performance	12/06/2025 12/06/2025

PROGRAMMA

Il Percorso è strutturato in due Moduli autoconsistenti:

- Modulo "A" Contrattuale
- Modulo "B" People Management

Modulo A – Contrattuale

- UD 1 – Il sistema delle relazioni sindacali
 - o La contrattazione nazionale e il secondo livello di contrattazione: assetti contrattuali, procedure di coinvolgimento sindacale, rapporto tra livelli di contrattazione, ecc.
 - o L'Accordo sulle libertà sindacali e l'Accordo sull'esercizio del diritto di sciopero

UD 2 - Il rapporto di lavoro: 1^ parte

- o Tipologie di contratto di lavoro: apprendistato professionalizzante, part-time, ecc.
- o Inquadramento del personale: dirigenti, quadri direttivi, aree professionali
- o Prestazione lavorativa, lavoro agile, orari di lavoro e orari di sportello

UD 3 - Il rapporto di lavoro: 2^ parte

- o Mobilità territoriale: missioni e trasferimenti
- o Formazione e sviluppo professionale, valutazione del personale
- o Doveri e diritti del personale
- o Provvedimenti disciplinari - Risoluzione del rapporto di lavoro

UD 4 - Il rapporto di lavoro: 3^ parte

- o La retribuzione nel settore bancario
- o Focus sulla retribuzione variabile (i premi di risultato)
- o Assenze dal lavoro (permessi, festività, malattia, maternità, paternità) e Welfare aziendale

Modulo B – People Management**UD 5 - Modelli di organizzazione e risorse umane nel settore bancario finanziario**

- o Fattori di evoluzione del contesto istituzionale e competitivo
- o Implicazioni per la macchina operativa e organizzativa della banca
- o Prospettive di sviluppo strategico e valorizzazione delle Risorse Umane

UD 6 - Gli strumenti di people management

- o People strategy per la gestione delle Persone
- o Il sistema delle Competenze
- o Lo sviluppo e carriera

UD 7 - La gestione della performance

- o Dal performance management ai principali strumenti di sviluppo delle Persone

Solo per coloro che frequentano l'intero percorso è previsto un test di verifica finale che attesta le conoscenze acquisite.

CONTATTI	
Patroni Paola p.patroni@abi.it 06.6767.563	Massimiliano Conte m.conte@abiformazione.it 06.6767.279