

Percorso formativo

COSTRUIRE POLITICHE DI REMUNERAZIONE CONFORMI ALLA CIRCOLARE 285 BANCA D'ITALIA

PROGRAMMA

- 1° MODULO • 20 e 21 febbraio 2025
 - 2° MODULO • 10 e 11 marzo 2025
 - 3° MODULO • 20 e 21 marzo 2025
 - 4° MODULO • 2 aprile 2025
-



Il quadro normativo nazionale e internazionale sulle politiche di remunerazione nel settore bancario ha subito nel corso dell'ultimo decennio una decisa spinta evolutiva, tuttora in corso, indotta dalla consapevolezza che adeguati sistemi di remunerazione siano condizione essenziale per la sana e prudente gestione delle banche e per la stabilità complessiva del sistema economico.

I sistemi di remunerazione devono tenere conto dei rischi, attuali e prospettici, del livello di patrimonializzazione e liquidità di ciascun intermediario e garantire remunerazioni basate su risultati effettivamente conseguiti e sostenibili nel tempo.

Per supportare le risorse impegnate nel processo di definizione delle politiche di remunerazione e coinvolte nella loro implementazione in conformità alla normativa, ABIFormazione propone un percorso che, partendo proprio dall'analisi del framework normativo regolamentare, approfondisce la governance del processo di compensation dalle modalità di gestione e funzionamento dei principali organi e attori coinvolti all'allineamento al rischio delle politiche di remunerazione, esamina le componenti della retribuzione e la composizione del pay mix, guida alla comunicazione efficace delle politiche di remunerazione sia all'interno che all'esterno dell'impresa.

Articolazione del percorso

Articolato in 4 moduli, il percorso sarà fruibile in aula virtuale, attraverso una piattaforma dedicata che consente interazione tra docenti e partecipanti, secondo il seguente calendario:

1

PRIMO MODULO
IL QUADRO NORMATIVO ITALIANO ED EUROPEO SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE
20 e 21 febbraio 2025

2

SECONDO MODULO
LA GOVERNANCE DELLE POLITICHE, L'ALLINEAMENTO AL RISCHIO E LA CONCRETA INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG
10 e 11 marzo 2025

3

TERZO MODULO
DISEGNARE STRUMENTI E MODELLI CONFORMI AL QUADRO NORMATIVO
20 e 21 marzo 2025

4

QUARTO MODULO
COME COSTRUIRE UNA COMUNICAZIONE EFFICACE
2 aprile 2025

Ciascuna giornata si terrà con orario **9.30-13.00.**



Obiettivi

Muovendo dall'analisi del framework normativo e dall'esame delle prassi di mercato, il percorso trasferisce al partecipante il set di conoscenze utili a:

- focalizzare la governance del processo compensation
- definire una policy di remunerazione in linea con gli obiettivi aziendali e conforme ai requisiti normativi
- allineare il sistema di remunerazione e incentivazione a obiettivi, strategie di lungo periodo e politiche di prudente gestione della banca
- parametrare la retribuzione variabile a indicatori di performance risk adjusted
- identificare driver di concreta integrazione dei fattori ESG nel quadro delle politiche di remunerazione
- focalizzare i requisiti e le tempistiche dell'informativa sulle politiche di remunerazione per banche quotate e non quotate

Destinatari

Il percorso è indirizzato alle risorse coinvolte nel processo di definizione delle politiche di remunerazione in banca e nella loro implementazione in conformità alla normativa:

- Uffici Compensation
- Funzioni Compliance, Legal Affairs, Audit
- Segreterie Affari Societari
- Membri dei Comitati Remunerazione.



I contenuti

1° MODULO

IL QUADRO NORMATIVO ITALIANO ED EUROPEO SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

20 e 21 febbraio 2025

► Il contesto europeo:

- La CRDIV e le modifiche introdotte con la CRDV
- Le linee Guida EBA su sane politiche di remunerazione
- Gli RTS per l'identificazione del personale più rilevante vigenti
- Gli RTS per l'individuazione degli strumenti utili ai fini della remunerazione variabile
- Gli ITS per l'informativa al pubblico
- Le linee guida EBA sui benchmarking retributivi e sulla raccolta dati sugli high earners
- La SHRD2

► Il quadro normativo nazionale

- Le disposizioni Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione
- Le disposizioni Banca d'Italia in tema di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari; correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti
- Il regolamento emittenti in materia di trasparenza delle remunerazioni e la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti -CONSOB
- Politiche e prassi retributive ai sensi della MiFID2 nelle Linee Guida ESMA

2° MODULO

LA GOVERNANCE DELLE POLITICHE, L'ALLINEAMENTO AL RISCHIO E LA CONCRETA INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG

10 e 11 marzo 2025

- Struttura organizzativa e assetti di governance : il ruolo delle funzioni e degli organi coinvolti
- Definizione di una policy di remunerazione in linea con gli obiettivi aziendali e conforme ai requisiti normativi
- Modulazione del sistema di performance management per allineare al rischio le metriche economico-finanziarie e non
- L' allineamento al rischio delle politiche di remunerazione
- Valutazione degli effetti incentivanti e dei possibili incentivi avversi delle politiche retributive
- L'integrazione dei fattori ESG nelle politiche di remunerazione e incentivazione
- Neutralità di genere nelle politiche di remunerazione, certificazione della parità di genere e Direttiva Pay Transparency
- ESG nei piani di incentivazione annuale e di lungo termine



3° MODULO

DISEGNARE STRUMENTI E MODELLI CONFORMI AL QUADRO NORMATIVO

20 e 21 marzo 2025

- Il people management e il processo di compensation
- Le strategie e le politiche di compensation
- Gli strumenti a servizio del Compensation management: componente fissa e componente variabile della remunerazione
- L'utilizzo degli strumenti di incentivazione del personale più rilevante
- Gli strumenti di incentivazione per il personale delle reti
- I profili di complessità nella progettazione di un piano di incentivazione
- I rischi connessi alla sottoscrizione di piani di incentivazione
- Il trattamento fiscale dei piani di incentivazione

4° MODULO

COME COSTRUIRE UNA COMUNICAZIONE EFFICACE

2 aprile 2025

- Redazione del documento sulle politiche di remunerazione
- Informativa al personale sulle politiche di remunerazione aziendali
- Relazione sulle politiche di remunerazione e sui compensi corrisposti per le banche quotate
- Informativa all'assemblea e al pubblico sulle politiche di remunerazione
- Requisiti e tempistiche dell'informativa sulla politica retributiva per le banche non quotate
- *Engagement* con il mercato
- La redazione delle Tabelle EU-REM