



Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE

PROGRAMMA

14 e 15 novembre 2024 • Milano SpazioPola - Aula virtuale



SCHEMA DELLE SESSIONI

14 NOVEMBRE 2024

10.00	<i>OPEN SESSION</i> ▶ L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE
14.00	▶ PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA "PAY TRANSPARENCY"
15.30	▶ REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG
16.30	<i>Chiusura prima giornata</i>

15 NOVEMBRE 2024

10.00	▶ LESSON LEARNT 2024 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO
12.00	▶ TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2024
13.00	<i>Chiusura del seminario</i>

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa:

Georgeson

Mercer

Sodali & Co

WTW

Prima giornata • 14 novembre 2024

Apertura e coordinamento dei lavori: Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità ABI

10.00 Open Session

► **L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE**

- Il Report EBA sull'applicazione delle deroghe alle regole di maggior dettaglio della remunerazione variabile del personale più rilevante
- Il Report EBA sull'applicazione delle politiche di remunerazione neutrali per genere per imprese di credito e di investimento
- L'attività di supervisione della Banca d'Italia
- La remunerazione nella consultazione della BCE sul progetto di guida sulla governance e sulla cultura del rischio
- La remunerazione nelle DNF e la nuova frontiera della rendicontazione di sostenibilità: la CSRD

Intervengono:

Bernd Rummel, Senior Policy Expert, Prudential Regulation and Supervisory Policy, **EBA**

Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità, **ABI**

Giulia De Magistris, Servizio Supervisione bancaria 2, **Banca d'Italia**

Simona Ceccarelli, Responsabile Area Sustainability, **SCS Consulting**

Simona Nardi, Ufficio Consulenza Societaria e Corporate Governance, **ABI**

Fabio Coccia, Reward & Executive Compensation Financial Services Associate Director **WTW**

Simone Vergari, Senior Associate - Executive Compensation & Board Advisory, **WTW**

13.00  Lunch

14.00 ► **PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA "PAY TRANSPARENCY"**

- Le previsioni della Direttiva
- Gli impatti organizzativi e la sfida culturale
- Certificazione di genere e integrazione in LTI: best practice applicative e progetti in corso

Intervengono:

Lorenzo Ratti, Direzione Sindacale e del Lavoro, **ABI**

Valentina Mosca, Diversity Equity and Inclusion Lead, **Mercer**

Marco Casini, Responsabile gestione e selezione del personale, **Gruppo Credem**

Florent Michel Multari, Head of Total Reward & People Analytics, **Fineco Bank**

15.30 ► **REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG**

- Azionisti SRI, Fattori ESG e Remunerazione
- Sostenibilità e Remunerazioni: l'up-skilling e il re-skilling quali strategie di sostenibilità e adattabilità e leve di incentivazione a supporto

Intervengono:

Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

Barbara Rota, Risorse Umane, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**

Valentina Frezza, HR Director **Banca Generali**

16.30 Chiusura dei lavori

Seconda giornata • 15 novembre 2024

10.00 ► **LESSON LEARNT 2024 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO**

- Piani di azionariato diffuso: engagement, sense of belonging ed educazione finanziaria
- Le SGR nel Gruppo Intesa Sanpaolo: peculiarità ed equilibri nella definizione dei sistemi incentivanti
- L'esperienza del Gruppo BCC Iccrea per la digitalizzazione dei processi HR: focus sui sistemi di remunerazione e incentivazione
- Pay for Skill: le competenze distintive per la definizione delle remunerazioni

Intervengono:

Andrea Ventura, Group Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

Giulia Corso, Remuneration and Incentive Policies Specialist **Intesa SanPaolo**

Federico Carolla, Expert Compensation, **Intesa SanPaolo**

Carmine Sica, Responsabile HR Operations e Compensation, **Gruppo BCC Iccrea**

Stefania Falcone, Responsabile Compensation Iccrea Banca, **Gruppo BCC Iccrea**

11.45  Coffee break

12.00 ► **TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2024**

- L'impatto degli stakeholder esterni nelle politiche di remunerazione: investitori
- Pay ratio all'interno del board ed altre dinamiche di governance dell'executive compensation

Intervengono:

Fabio Bianconi, Managing Director, **Sodali & Co**

Guido Cutillo, Founder & CEO, **Cutillo & Partners**

13.00 Chiusura del seminario e arrivederci a Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2025!

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa:

Georgeson

Mercer

Sodali & Co

WTW