



Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2024

PROGRAMMA

14 e 15 novembre 2024 • Milano SpazioPola - Aula virtuale



SCHEMA DELLE SESSIONI

14 NOVEMBRE 2024

10.00	<i>OPEN SESSION</i> ▶ L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE
14.00	▶ PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA "PAY TRANSPARENCY"
15.30	▶ REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG
17.00	<i>Chiusura prima giornata</i>

15 NOVEMBRE 2024

09.30	▶ LESSON LEARNT 2024 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO
12.00	▶ TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2024
13.30	<i>Chiusura del seminario</i>

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa:

Georgeson

Mercer

Pwc

Sodali & Co

WTW

Prima giornata • 14 novembre 2024

Apertura e coordinamento dei lavori: Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità ABI

10.00 Open Session

► **L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE**

Apertura dei lavori e saluti di benvenuto

Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità, **ABI**

- I recenti Report EBA sull'applicazione delle deroghe alle regole di maggior dettaglio della remunerazione variabile del personale più rilevante e delle politiche di remunerazione neutrali per genere
Bernd Rummel, Senior Policy Expert, Prudential Regulation and Supervisory Policy, **EBA**
- L'attività di supervisione della Banca d'Italia
Giulia De Magistris, Servizio Supervisione bancaria 2, **Banca d'Italia**
- La remunerazione nella consultazione della BCE sul progetto di guida sulla governance e sulla cultura del rischio
Simona Nardi, Ufficio Consulenza Societaria e Corporate Governance, **ABI**
Fabio Coccia, Reward & Executive Compensation Financial Services Associate Director **WTW**
Simone Vergani, Senior Associate - Executive Compensation & Board Advisory, **WTW**
- La remunerazione nelle DNF e la nuova frontiera della rendicontazione di sostenibilità: la CSRD
Simona Ceccarelli, Responsabile Area Sustainability, **SCS Consulting**

13.00  Lunch

14.00 ► **PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA "PAY TRANSPARENCY"**

- Le previsioni della Direttiva
Luca Ratti, Direzione Sindacale e del Lavoro, **ABI**
- Gli impatti organizzativi e la sfida culturale: una riflessione congiunta
Alessandro Cortesi, Principal Financial Services, Private Equity and M&A Leader, **Mercer**
Valentina Mosca, Diversity Equity and Inclusion Lead, **Mercer**
Elisa Uni, Responsabile Politiche di Remunerazione, **Crédit Agricole Italia**
Pierpaolo Vezzani, ESG Manager, **Fondo Italiano d'Investimento**
Luca Capone, Partner, **Freshfields**
- Certificazione di genere e integrazione in LTI: best practice applicative e progetti in corso
Marco Casini, Responsabile gestione e selezione del personale, **Gruppo Credem**
Florent Michel Multari, Head of Total Reward & People Analytics, **Fineco Bank**

15.45 ► **REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG**

- Azionisti SRI, Fattori ESG e Remunerazione
Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**
Silvia Leoni, Investor Relations, **Banco BPM**
Barbara Rota, Risorse Umane, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**
Alberto Mietto, Responsabile ESG Strategy, **Banco BPM**
- Sostenibilità e Remunerazioni: l'up-skilling e il re-skilling quali strategie di sostenibilità e adattabilità e leve di incentivazione a supporto
Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**
Valentina Frezza, HR Director **Banca Generali**

17.00 Chiusura dei lavori

Seconda giornata • 15 novembre 2024

09.30 ► **LESSON LEARNT 2024 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO**

I sistemi di incentivazione delle SGR e delle reti:

- Le SGR nel Gruppo Intesa Sanpaolo: peculiarità ed equilibri nella definizione dei sistemi incentivanti
Giulia Corso, Remuneration and Incentive Policies Specialist **Intesa SanPaolo**
Federico Carolla, Expert Compensation, **Intesa SanPaolo**
- Ridisegno del Reward Target Operating Model, un focus su Finint Private Bank e i sistemi incentivanti delle reti
Evan Colville, Direttore Risorse Umane Gruppo **FININT**
Francesco De Mutiis, Director **Pwc**

Piani di azionariato diffuso: engagement, sense of belonging ed educazione finanziaria

Andrea Ventura, Group Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**
Serena Civardi, Partner Tax, **Deloitte Tax**
Sofia Mazzadi, Director HC, **Deloitte Consulting Srl SB**

L'esperienza del gruppo BCC Iccrea per la digitalizzazione dei processi HR: focus sui sistemi di remunerazione e incentivazione

Carmine Sica, Responsabile HR Operations e Compensation, **Gruppo BCC Iccrea**
Stefania Falcone, Responsabile Compensation Iccrea Banca, **Gruppo BCC Iccrea**

Supportare la trasformazione verso il futuro promuovendo una logica di pay-for-skill

Sofia Mazzadi, Director HC, **Deloitte Consulting Srl SB**
Carmine Perna, Partner Workforce trasformazione, **Deloitte Consulting Srl SB**

12.40 ► **TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2024**

- L'impatto degli stakeholder esterni nelle politiche di remunerazione
Fabio Bianconi, Managing Director, **Sodali & Co**
- Pay ratio all'interno del board e altre dinamiche di governance dell'executive compensation
Guido Cutillo, Founder & CEO, **Cutillo & Partners**

13.30 Chiusura del seminario e arrivederci a *"Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2025!"*